

ПРИКАЗ

25.08.2023

№ 79 -д

Екатеринбург

Об утверждении Положения о конфликте интересов педагогических работников в государственном бюджетном образовательном учреждении Свердловской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Ресурс»

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов педагогических работников в государственном бюджетном образовательном учреждении Свердловской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Ресурс» (прилагается).

2. Признать утратившим силу приказ директора от 21.04.2021 № 55-д «Об утверждении Положения о конфликте интересов педагогических работников в ГБУ СО «ЦППМСП «Ресурс».

3. Стальмахович Д.С., социальному педагогу, разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

И.А. Третьякова

Приложение.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГБОУ СО «ЦППМСП «Ресурс»
от 25.08.2023 № 79-д
«Об утверждении Положения о конфликте интересов
педагогических работников в государственном бюджетном образовательном учреждении
Свердловской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
«Ресурс»

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогических работников в
государственном бюджетном образовательном учреждении Свердловской области
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Ресурс»

1. Общие положения

1. Настоящее положение определяет порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в государственном бюджетном образовательном учреждении Свердловской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Ресурс» (далее - Центр) в ходе выполнения ими должностных обязанностей.

2. Ознакомление с настоящим положением граждан, поступающих на работу в учреждение, производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Действие настоящего положения распространяется на всех педагогических работников Центра.

2. Понятия и определения

1. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:

Коррупция - это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами: совершение указанных деяний в отношении и от имени юридического лица.

Конфликт интересов педагогического работника (далее по тексту настоящего Положения – «Конфликт интересов») - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица,

состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Взятка - это получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Дача взятки - это передача должностному лицу материальных благ, с целью мотивирования должностного лица совершить действия либо бездействий относящиеся к его должностным обязанностям. В качестве взятки могут выступать не только денежные средства, но и любые иные ценности, в том числе и украшения, движимое и недвижимое имущество и так далее.

Получение взятки - это получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Посредничество во взяточничестве - это непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере, в том числе за совершение заведомо незаконных действий (бездействие) либо лицом с использованием своего служебного положения.

Превышение должностных полномочий - это преступление, выражающееся в совершении должностным лицом действий, явно выходящих за пределы его полномочий и повлекших существенное нарушение нрав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства.

3. Ситуации возникновения конфликта интересов

1. Ситуация конфликта интересов может возникнуть, когда педагогический работник:

1) состоит в близком родстве или свойстве (родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с обучающимися, родителями (законными представителями) обучающихся, или находится в отношениях непосредственной подчинённости или подконтрольности с этими лицами (завуч муж - педагог жена, мать преподаватель - дочь обучающийся и др.);

2) ведет основные (в рамках выполнения государственного) и платные занятия у одних и тех же детей;

3) проводит консультации, занятия на платной основе во время основного рабочего времени;

4) «обменивается» информацией с коллегами или специалистами других организаций о детях, получающих услуги Центра;

5) организывает сборы денежных средств на нужды Центра, отделения, организацию деятельности специалиста.

6) входит в жюри конкурсных мероприятий (состав комиссии) с участием детей,

посещающих его занятия или группу.

7) получает подарки, услуги и принимает иные предложения, предполагающие получение им выгоды, от родителей детей, получающих услуги Центра; использует в личных целях возможности родителей, получающих услуги Центра;

8) ведет личную переписку и (или) переговоры о возможности получения услуг Центра;

9) использует репутацию Центра в личных целях.

4. Меры предотвращения или урегулирования конфликта интересов

1. При возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения педагогический работник обязан:

1) письменно проинформировать об этом руководителя образовательной организации;

2) отказаться от выгоды, ставшей причиной возникновения конфликта интересов;

3) Принять иные меры;

Данный перечень мер не является исчерпывающим.

2. В связи с неприятием педагогическим работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, если указанные действия дают основание для утраты доверия к педагогическому работнику со стороны работодателя, такой работник может быть уволен по основанию, предусмотренному пунктом 71 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Работодатель также обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к такому конфликту:

1) ограничить доступ педагогического работника к конкретной информации, затрагивающей его личные интересы;

2) временно отстранить педагогического работника от должности или перевести его на другую работу, исполнение трудовых обязанностей на которой не связано с конфликтом интересов.

Данный перечень мер не является исчерпывающим.

5. Действия обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся при возникновении ситуации конфликта интересов

1. Действия обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся при возникновении ситуации конфликта интересов, стороной которой является педагогический работник:

1) направить в адрес директора Центра обращение о применении к педагогическому работнику этой организации, нарушающему и (или) ущемляющему права обращающегося, дисциплинарного взыскания;

2) обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в том числе по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника;

3) обратиться в правоохранительные или иные уполномоченные органы:

102 - общероссийский телефон полиции;

8-800-100-12-60#3 - телефонная линия «Остановим коррупцию» Следственного комитета Российской Федерации;

(343) 377-53-63 Прокуратура Свердловской области;

(343) 371-75-05 - Департамент противодействия коррупции Свердловской области.

4) использовать иные, не запрещенные законодательством Российской Федерации, способы защиты прав и законных интересов.